

План работы Методического совета по дошкольному образованию на 2025-2026 учебный год

Методическая тема: повышение профессиональной компетенции педагогов муниципальной системы образования в условиях модернизации дошкольного образования, реализации ФГОС ДО и ФОП ДО в деятельности дошкольных образовательных организаций Петрозаводского городского округа (далее – МДОО).

Основные цели на 2025-2026 учебный год:

Содействовать организации профессионального взаимодействия и общения педагогов в рамках методических объединений, обобщению и распространению лучших педагогических практик, поддержке инновационных поисков педагогов и развитию культуры самоанализа и анализа профессиональной деятельности.

Задачи:

1. Оптимизировать использование единого методического и информационно-образовательного пространства посредством выстраивания методической деятельности на принципах сетевого взаимодействия (активизация различных форм сотрудничества дошкольных организаций с учреждениями различной формы собственности и ведомственной подчиненности, общественными организациями сферы образования, культуры, спорта, социальной направленности) в условиях активного внедрения и продуктивного применения цифровых технологий в практике дошкольного образования.
2. Совершенствовать систему методического сопровождения и поддержки инновационной деятельности дошкольных образовательных организаций и педагогов ДОО в условиях обновления содержания деятельности методической службы.
3. Проводить мониторинг по выявлению профессиональных дефицитов педагогов с целью дальнейшего оказания адресной помощи в рамках осуществления наставничества.
4. Создавать условия для профессионального общения, самореализации и стимулирования роста творческого потенциала педагогов, распространения передового опыта, внедрения новых технологий обучения и воспитания.

Направления деятельности, темы мероприятия	Срок	Ответственные
1. Аналитическая деятельность		
1.1. Анализ деятельности дошкольных образовательных организаций Петрозаводского городского округа по направлению – повышение профессиональных компетенций работников	май 2025, май 2026	Председатель МС, Городское методическое объединение
1.2. Подготовка информационно-аналитической справки	май 2025, май 2026	Харма Ю.С., Макаревич С.Ю., старшие методисты МАУ ДПО ЦРО
2. Организационно-методическая деятельность		
2.1. Организация Методической недели на базе дошкольных образовательных организаций (ДОО) с целью формирования у педагогов компетенций по эффективному проектированию, проведению занятий и объективному осуществлению их рефлексивного анализа.	октябрь 2025	сотрудники отдела ОМРиМ, Члены МС
Цель: повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОО путем передачи современных технологий разработки структуры занятия и методик проведения самооценки собственной деятельности.		

Прогнозируемый результат: приобретение участниками четкого понимания последовательности этапов при планировании и проведении занятий, навыков разработки оптимальной структуры занятия, способности проводить качественный самоанализ своей профессиональной деятельности.		
2.2. Организация и проведение методической недели «Марафон открытых занятий в ДОО» Цель: повышение профессионального мастерства педагогических работников, совершенствование методики воспитательно-образовательного процесса, обмен опытом среди коллег и распространение передовых практик. Прогнозируемый результат: не менее 10 открытых занятий; не менее 3 публикаций-постов в социальных сетях МАУ ДПО ЦРО. Проведение дистанционного анкетирования участников по итогам марафона. Выявление и распространение лучших педагогических практик.	ноябрь 2025	сотрудники отдела ОМРиМ, Члены МС
2.3. Участие в установочных семинарах в преддверии городских конкурсов профессионального мастерства «Палитра творческого педагога», «Педагог года-2026» (номинация «Воспитатель») Цель: разбор конкурсных испытаний - участники получают подробную информацию о структуре и содержании конкурсных заданий, что помогает лучше ориентироваться в требованиях и условиях конкурса, знакомятся с официальным положением о проведении конкурсов, включая правила подачи заявок, этапы отбора и критерии оценки. Прогнозируемый результат: не менее 3 семинаров/мастер-классов, не менее 5 индивидуальных консультации (по запросу). Участники смогут: - четко понимать структуру и содержание конкурсных испытаний; - эффективно готовиться к выполнению конкурсных заданий; - ориентироваться в критериях оценки и формировать соответствующие требованиям материалы; - соблюдать порядок проведения конкурсов, установленный организаторами	февраль- март 2025	сотрудники отдела ОМРиМ, Члены МС, НМС
4. Заседания Методического совета	срок	форма проведения
№1. Основные направления совместной работы МС и муниципальных дошкольных образовательных организаций в 2025–2026 учебном году. Цель: определение приоритетных направлений сотрудничества муниципального совета (МС) и муниципальных дошкольных образовательных организаций (МДОО) на 2025–2026 учебный год. Презентация методических рекомендаций, составленных в помощь педагогу ДОО. Прогнозируемый результат: утверждены приоритеты сотрудничества между методическим советом и муниципальными дошкольными организациями,	сентябрь- октябрь 2025	информационно- методическое совещание

ориентированные на повышение профессиональной компетенции педагогов. Определены механизмы координации действий. Созданы предпосылки для успешной реализации согласованных мер, обеспечивающих стабильное развитие сети дошкольных учреждений города		
№2. Психолого-педагогическая характеристика особенностей развития детей в процессе перехода от дошкольного к начальному общему образованию Цель: подготовить материалы и информацию (в сотрудничестве с экспертами Института педагогики и психологии ПетрГУ) для проведения методического семинара по заявленной теме. Информационно-теоретический блок семинара будет содержать темы: - специфические закономерности психофизиологического и когнитивного развития детей при смене ведущего типа деятельности (игровой → учебный); - актуальные проблемы, возникающие у детей при адаптации к школьному обучению; - пути оптимизации педагогических воздействий и повышения качества воспитания детей дошкольного возраста. Практический блок: проектная технология. Прогнозируемый результат: план проведения методического семинара для определенной целевой аудитории (старший воспитатели, воспитатели и т.д.) по заявленной теме	декабрь 2025	информационно-методическое совещание
№3. Поддержка молодых педагогов ДОО через внедрение моделей наставничества. Цель: изучение нормативной документации (Концепция развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года); анализ результативных моделей наставничества в дошкольных образовательных организациях МСО ПГО. Прогнозируемый результат: план, определяющий цели, задачи и конкретные мероприятия по продвижению системы наставничества	февраль 2026	круглый стол
№4. Итоговое заседание МС: - подведение итогов работы МС, ГМО - выработка проекта плана работы МС, ГМО на 2026-2027 учебный год; Прогнозируемый результат: отчет. Определение приоритетных направлений методической работы на следующий учебный год с учетом выявленных проблем и потребностей. План работы МС, ГМО.	апрель 2026	круглый стол
5. Консультационная деятельность - индивидуальные консультации для руководителей городских методических объединений и зам. заведующих по ВМР и старших воспитателей ДОО	в течение года (по запросу)	консультации
- консультация для участников конкурсов профессионального мастерства	январь – март 2026	индивидуальные консультации